

8

TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



# RELATÓRIO ODS UEMA

2023



**Uema**  
UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DO MARANHÃO

Universidade Estadual do Maranhão

## UNIVERSIDADE ESTADUAL DO MARANHÃO

Walter Canales Santana  
Reitor

Paulo Henrique Aragão Catunda  
Vice Reitor

Monica Piccolo Almeida Chaves  
Pró-Reitora de Graduação

Marcelo Cheche Galves  
Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Ilka Márcia Ribeiro de Souza Serra  
Pró-Reitor de Extensão e Assuntos Estudantis

Thiago Cardoso Ferreira  
Pró-Reitor de Planejamento e Administração

Maria Teresinha de Medeiros Coelho  
Pró-Reitora de Infraestrutura

José Rômulo Travassos da Silva  
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

### ASSESSORIA ESPECIALIZADA NA ARTICULAÇÃO DOS ODS

Assessora-chefe: Ariadne Rocha  
Assessora-técnica: Claudia Costa  
Assessora-técnica: Joice Belfort  
Secretária: Tercia Reis  
Comunicação: Elitiel Guedes  
Contato: [ods@uema.br](mailto:ods@uema.br)  
[@ods.uema](https://www.instagram.com/ods.uema)



# Introdução

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) , também conhecidos como Objetivos Globais, são um conjunto de 17 objetivos integrados e inter-relacionados para erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que a humanidade possa desfrutar de paz e de prosperidade até 2030.



Em 2.000 foram assumidos os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM), como uma proposta de plano global da Organização das Nações Unidas em prol de um mundo mais sustentável, que fornecia um quadro importante para o alcance do desenvolvimento global significativo em múltiplas áreas, principalmente, de ordem social, direcionado aos países em desenvolvimento.

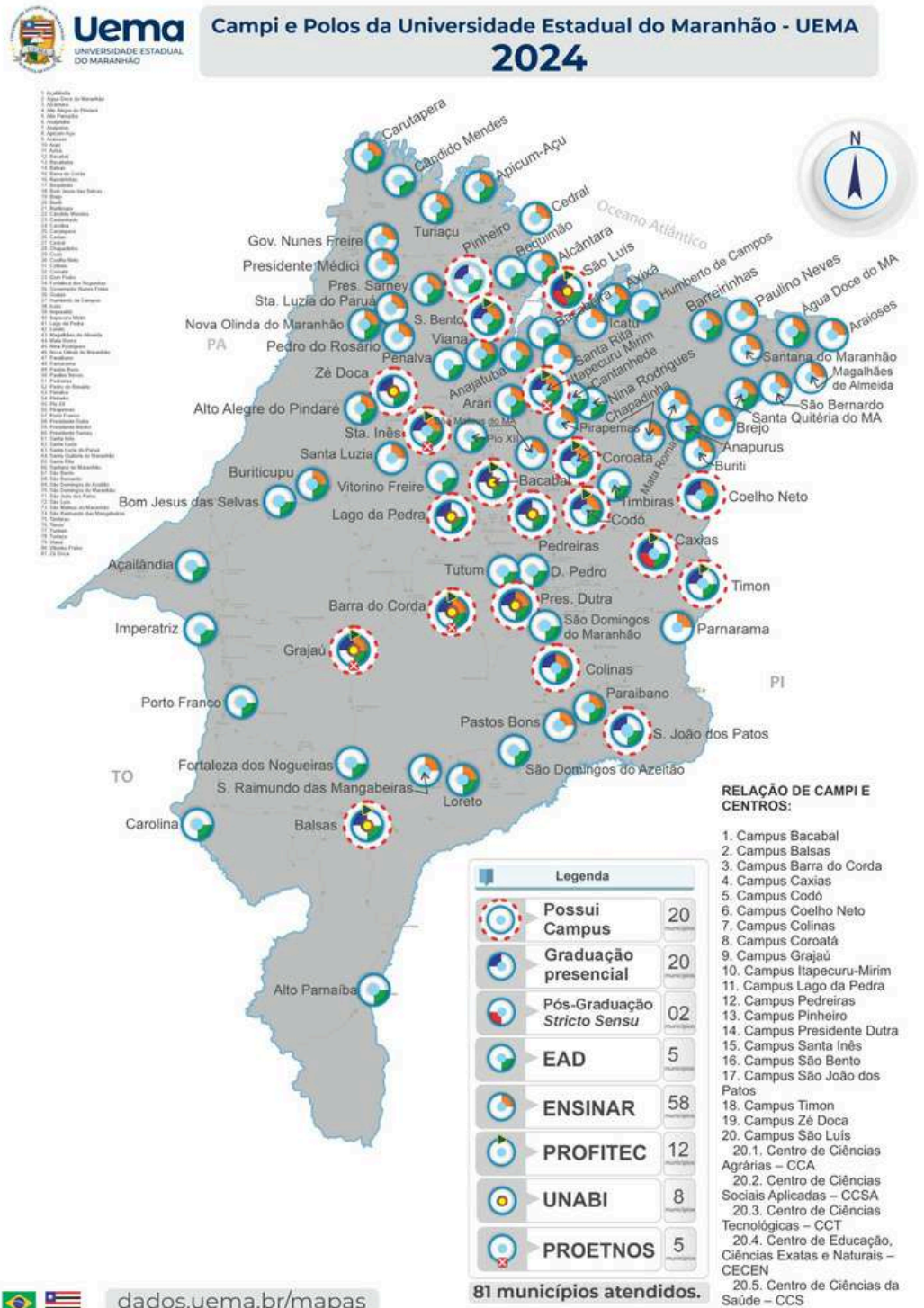
Pelos resultados obtidos a partir da aplicação dos ODM, baseados em objetivos e metas específicos, ao longo de quinze anos (2000–2015), foi estruturado um outro plano global, com semelhante estruturação, mas mais amplo e abrangente, compondo a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável – Transformando Nosso Mundo.

A Universidade Estadual do Maranhão (Brasil) ciente da sua responsabilidade nesse contexto, estabeleceu em 2021 o “Biênio ODS–UEMA 2021–2022”, por meio da Resolução N.º 1047/2021–CONSUN/Uema, para que todas as ações institucionais fossem alinhadas à Agenda 2030, contemplando suas dimensões, objetivos, metas e indicadores.

E para mobilizar a colaboração entre todos os setores da instituição foi criada, em 9 de abril 2021, a Assessoria Especializada na Articulação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, conforme a Resolução N.º 1050/2021–CONSUN/Uema, operacionalizando o Plano de Ação ODS–UEMA.

# UEMA

A Universidade Estadual do Maranhão (Uema) é, há mais de 43 anos, a universidade de todos os maranhenses. É uma instituição de ensino gratuita e com uma estrutura multicampi que se ramifica por grande parte do território maranhense.



[dados.uma.br/mapas](https://dados.uma.br/mapas)

# Institucionalização dos ODS

- RESOLUÇÃO Nº 1047/2021-CONSUN/UEMA – biênio "2021/2022: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS (Disponível em: <https://ods.uema.br/portarias/>)
- RESOLUÇÃO N ° 1050/2021-CONSUN/UEMA – Assessoria Especializada na Articulação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS – UEMA (Disponível em: <https://ods.uema.br/portarias/>).
- PLANO DE AÇÃO ODS UEMA – Publicação do Plano de Ação ODS anual (Disponível em: <https://ods.uema.br/plano-de-acao/>)
- PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL – PDI (<https://www.pdi.uema.br/wp-content/uploads/2016/06/PDI-2021-2025.pdf>)



## 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos



### SINDUEMA

O Sindicato dos Docentes da Universidade Estadual do Maranhão (SINDUEMA) foi criado como um espaço político de comprometimento com os docentes do ensino superior e organizações parceiras. Ele tem como objetivo organizar debates e lutas para melhorar as condições para professores, funcionários e alunos efetivos, aposentados e substitutos da UEMA. A missão do SINDUEMA é advogar pelo desenvolvimento universitário, promover a democracia e aprimorar o papel da UEMA na inovação científica e tecnológica. Em meio aos conflitos políticos atuais, o sindicato enfatiza a necessidade de democratizar o ensino superior e valorizar educadores e pesquisadores. O SINDUEMA se opõe à generalização da terceirização, que impacta negativamente os trabalhadores. Ele busca estabelecer um ambiente universitário diverso e democrático, ao mesmo tempo em que facilita o diálogo e organiza interesses coletivos por meio de seminários e discussões relevantes para a sociedade.

## 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos



### SINDUEMA

O Sindicato dos Docentes da Universidade Estadual do Maranhão (SINDUEMA) foi criado como um espaço político de comprometimento com os docentes do ensino superior e organizações parceiras. Ele tem como objetivo organizar debates e lutas para melhorar as condições para professores, funcionários e alunos efetivos, aposentados e substitutos da UEMA. A missão do SINDUEMA é advogar pelo desenvolvimento universitário, promover a democracia e aprimorar o papel da UEMA na inovação científica e tecnológica. Em meio aos conflitos políticos atuais, o sindicato enfatiza a necessidade de democratizar o ensino superior e valorizar educadores e pesquisadores. O SINDUEMA se opõe à generalização da terceirização, que impacta negativamente os trabalhadores. Ele busca estabelecer um ambiente universitário diverso e democrático, ao mesmo tempo em que facilita o diálogo e organiza interesses coletivos por meio de seminários e discussões relevantes para a sociedade.



## 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos



### COMITÊ DE PREVENÇÃO E COMBATE À VIOLÊNCIA DE GÊNERO

Criado com o objetivo de construir, implementar e viabilizar coletivamente uma rede de apoio a estudantes vítimas de violência sexual e prevenir que essa violência ocorra, o Comitê de Prevenção e Combate à Violência de Gênero da UEMA convida toda a comunidade universitária para a reunião do Comitê. apresentação formal na Universidade Estadual do Maranhão. O objetivo do comitê, formado por estudantes, docentes e técnicos administrativos da UEMA, é promover a igualdade nas relações de gênero, iniciando inicialmente com estratégias e mecanismos de prevenção e enfrentamento do problema, seguido de o acolhimento e o encaminhamento adequado das vítimas.





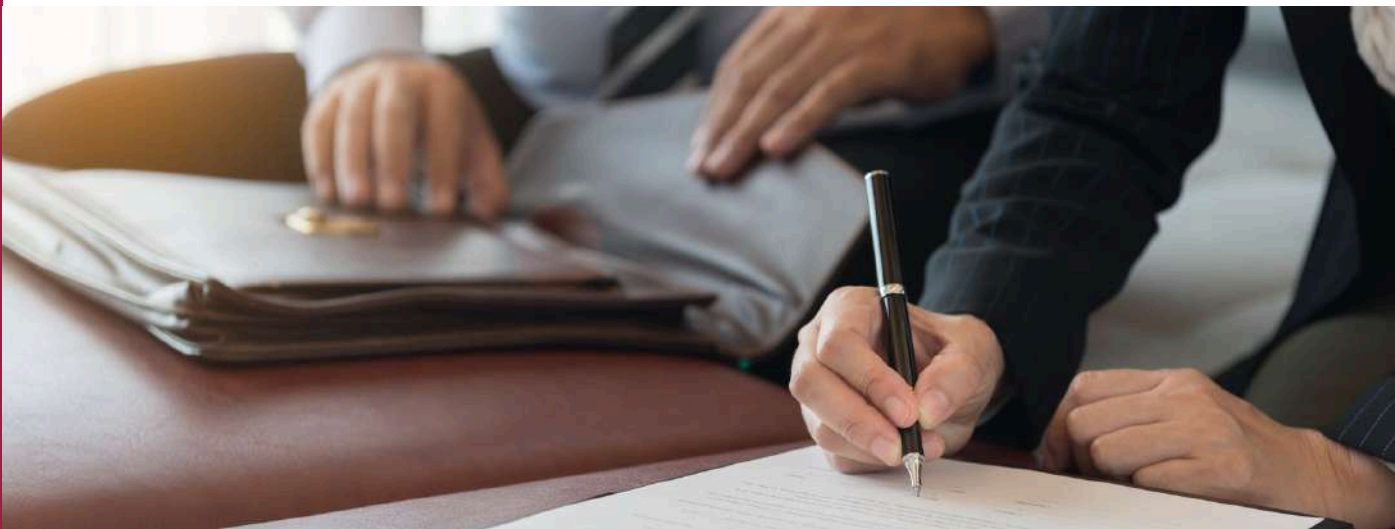
## 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos



### MANUAL DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS DA UEMA

A Universidade Estadual do Maranhão (UEMA) reconhece a necessidade de atualizar regularmente os procedimentos de gestão e supervisão de contratos. Para orientar a equipe responsável pelo monitoramento de contratos administrativos, a UEMA aprovou o Manual de Gestão e Supervisão de Contratos em 2021, criado pela Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD). Este Manual descreve diretrizes claras para uma gestão eficaz de contratos, que inclui controlar, monitorar e garantir o cumprimento das obrigações contratuais, ao mesmo tempo em que adere às normas legais e institucionais. Princípios-chave como legalidade, eficiência e transparência também devem ser observados para melhorar o desempenho. Ao implementar este Manual, a UEMA demonstra seu comprometimento com uma administração transparente e eficiente, otimizando recursos, prevenindo irregularidades e garantindo a qualidade do serviço. A instituição enfatiza a importância da familiaridade com o Manual entre todos os envolvidos na supervisão de contratos, reforçando sua dedicação à melhoria contínua e forte governança em compras públicas.



## 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos



### GUIA PRÁTICO PROGEP

O guia descreve os direitos e deveres dos servidores públicos, incluindo subsídios de viagem para realocações relacionadas ao trabalho. Ele enfatiza as férias anuais obrigatórias de 30 dias para a equipe administrativa e 45 para a equipe docente, com disposições para interrupção apenas em emergências. O Abono de Permanência incentiva os funcionários qualificados a permanecerem ativos após se qualificarem para a aposentadoria. As licenças de saúde são concedidas com base na avaliação médica, enquanto a licença-maternidade dura 180 dias. A licença-paternidade é de 5 dias, prorrogável por 15 com a participação em programas de paternidade responsável. Além disso, a equipe pode tirar licença não remunerada para assuntos pessoais. O guia também detalha os procedimentos para promoções, progressões e outros assuntos de emprego, garantindo uma estrutura para o desenvolvimento profissional e conformidade com os padrões legais.





**ODS**

**OBJETIVOS DE  
DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL**

[www.ods.uema.br](http://www.ods.uema.br)

[@ods.uema](https://www.instagram.com/ods.uema)

[ods@uema.br](mailto:ods@uema.br)